

УТВЕРЖАЮ
Ректор ВГТУ

12 2014 г.

Стр. 1 из 15

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

1 РАЗРАБОТАНО кафедрой системного анализа и управления в медицинских системах

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ заведующий кафедрой системного анализа и управления в медицинских системах О.В. Родионов

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ВГТУ
от 16.12.2014 № 54-01.18-О

4 ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН Положения о кафедре САУМС
от 31.05.2011

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

1 Общие положения

1.1 Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах (сокращенное наименование - САУМС) создана на неограниченный срок действия в соответствии с совместным решением коллегии Минвуза СССР и Минздрава СССР от 15 мая 1987г. и приказом государственного Комитета СССР по народному образованию от 15 сентября 1988г. №339 и на основании совместного приказа ректоров Воронежского политехнического, государственного медицинского институтов, государственного университета и заведующего облздравотделом № 3-01-0 от 11.03.1990.

1.2 Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах (далее - Кафедра) является основным учебно-научным структурным подразделением ВГТУ и входит в состав факультета радиотехники и электроники.

1.3 Кафедра имеет статус выпускающей в рамках образовательной программы.

1.4 Решение о переименовании, реорганизации и ликвидации Кафедры принимается Ученым советом ВГТУ и оформляется приказом ректора.

1.5 В своей деятельности Кафедра руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом ВГТУ, Политикой ВГТУ в области качества, Правилами внутреннего распорядка, внутренними нормативными и распорядительными документами университета, приказами и распоряжениями ректора ВГТУ, Положением о факультете радиотехники и электроники и настоящим Положением.

1.6 Университет обеспечивает необходимые условия для деятельности Кафедры, выделяет и закрепляет за Кафедрой аудиторный и лабораторный фонд, предоставляет необходимое оборудование и средства связи, а также выделяет Кафедре средства для решения задач технического развития.

Кафедра использует учебно-методическую, научную и производственно-хозяйственную базы ВГТУ, а также других предприятий и организаций на договорной основе.

Кафедра принимает активное участие в привлечении различных источников в целях наполнения бюджета ВГТУ.

1.7 Структура Кафедры.

Изменения в структуру Кафедры вносятся приказом ректора на основании решения Ученого совета ВГТУ.

1.8 На Кафедре предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава (ППС), научных работников и учебно-вспомогательного персонала (УВП) и иных категорий работников.

К профессорско-преподавательским относятся должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

К должностям научных работников относятся должности руководителя

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

научно-исследовательского сектора, лаборатории, другого научного подразделения; главного научного сотрудника; ведущего научного сотрудника; старшего научного сотрудника; научного сотрудника; младшего научного сотрудника.

Замещение должностей ППС и научных сотрудников Кафедры проводится по трудовому договору, заключаемому как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, не превышающий 5 лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор. Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен договор на неопределенный срок, проводится один раз в 5 лет.

Конкурс на замещение должности заведующего кафедрой не проводится. Должность заведующего кафедрой является выборной. Порядок проведения выборов определяется Положением о порядке выборов заведующего кафедрой ВГТУ.

К должностям УВП Кафедры относятся должности заведующего лабораториями, инженера, программиста, техника, лаборанта, электроника и др.

Штатная численность Кафедры, условия и порядок оплаты труда работников определяется штатным расписанием и Положением об оплате труда работников ВГТУ.

Штатное расписание Кафедры утверждает ректор ВГТУ.

1.9 Деятельность Кафедры строится в соответствии с основными принципами внутренней гарантии качества высшего, дополнительного профессионального и послевузовского образования:

1.9.1 заинтересованность студентов, аспирантов, слушателей, профессорско-преподавательского, научного и учебно-вспомогательного персонала в хорошем качестве образования;

1.9.2 ответственность за качество реализации образовательных программ и(или) учебных дисциплин, закрепленных за Кафедрой в установленном порядке;

1.9.3 Кафедра, являясь действенным и эффективным учебно-научным структурным подразделением ВГТУ, разрабатывает, реализует и поддерживает в актуальном состоянии научно-методическое, организационное и технологическое обеспечение по образовательным программам и учебным дисциплинам кафедры;

1.9.4 механизмы функционирования Кафедры, внутренней экспертизы процессов гарантии качества образовательного процесса по образовательным программам и по учебным дисциплинам прозрачны и открыты.

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

2 Задачи Кафедры

2.1 Удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и (или) послевузовского, а также дополнительного профессионального образования.

2.2 Удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим профессиональным образованием и научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

2.3 Развитие науки посредством научных исследований научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе.

2.4 Сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

2.5 Формирование у обучающихся активной гражданской позиции, способности к труду и жизни в современных условиях.

3 Функции Кафедры

Кафедра планирует работу, осуществляет контроль и составление отчетности по следующим направлениям:

3.1 Учебная и учебно-методическая работа:

3.1.1 разработка и утверждение в установленном порядке основных образовательных программ (ООП) ВГТУ на основе федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) высшего образования (ВО), в том числе разработка учебных планов в рамках соответствующего ФГОС по всем формам обучения.

3.1.2 реализация ООП ВГТУ по соответствующим направлениям подготовки (специальностям):

направление 200400 «Биомедицинская техника» по специальности 200401 «Биотехнические и медицинские аппараты и системы»;

направление 12.03.04 «Биотехнические системы и технологии» по профилям подготовки «Биотехнические и медицинские аппараты и системы» и «Менеджмент и управление качеством в здравоохранении»;

направление 12.04.04 «Биотехнические системы и технологии» магистерская программа «Интеллектуальные системы управления в здравоохранении»;

3.1.3 разработка и утверждение в установленном порядке дополнительных образовательных программ по уровням профессионального образования;

3.1.4 организация повышения квалификации по направлениям подготовки (специальностям):

направление 12.03.04 «Биотехнические системы и технологии, а также по другим уровням профессионального образования;

аспирантура по направлению 12.06.01 «Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии» направленность 05.11.17 – «Приборы, системы и изделия медицинского назначения».

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

3.1.5 разработка на основе ООП ВГТУ рабочих программ дисциплин и рабочих программ практик, закрепленных за Кафедрой; проведение их внутри- и межкафедрального согласования и представление их на утверждение в установленном порядке;

3.1.6 организация учебного процесса согласно утвержденному расписанию;

3.1.7 организация и проведение текущей и промежуточной аттестации студентов и аспирантов, а также выработка предложений по составу и организация работы ГЭК, исполнение рекомендаций ГЭК;

3.1.8 участие в мероприятиях, проводимых ВГТУ, по модернизации учебного процесса и по повышению качества образования;

3.1.9 обеспечение повышения качества преподавания путем совершенствования имеющихся методов и технологий обучения, изучение и внедрение новых методов и технологий;

3.1.10 осуществление комплексного методического обеспечения учебных дисциплин Кафедры: подготовка учебников, учебных пособий, методических пособий, рекомендаций, методических материалов по всем видам и формам обучения;

3.1.11 обеспечение и участие в повышении квалификации научно-педагогических кадров университета и других организаций;

3.1.12 изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении преподавательским мастерством.

3.2 Научно-исследовательская деятельность:

3.2.1 участие в научно-исследовательской работе ВГТУ, проведение научных исследований по фундаментальным и прикладным проблемам, в том числе по проблемам высшего профессионального образования в тесной связи с задачами повышения качества подготовки специалистов;

3.2.2 обсуждение завершенных научно-исследовательских работ, рекомендация их к опубликованию и/или принятие к внедрению их результатов;

3.2.3 рассмотрение диссертаций, представленных к защите работниками Кафедры, а также рассмотрение диссертаций, представленных к защите другими соискателями, по профилю кафедры;

3.2.4 осуществление в установленном порядке сотрудничества с кафедрами других вузов, в том числе с зарубежными кафедрами и научно-исследовательскими организациями по профилю кафедры;

3.2.5 организация научно-исследовательской работы студентов.

3.3 Воспитательная работа:

3.3.1 участие в формировании и развитии культурных и нравственных качеств студентов, аспирантов и сотрудников Кафедры;

3.3.2 организация и проведение воспитательной работы со студентами и аспирантами как во время учебных занятий, так и во внеучебное время;

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

3.3.3 содействие в работе по реализации студенческого самоуправления.

3.4 Работа по профориентации студентов, развитие связей с работодателями, содействие трудоустройству выпускников кафедры:

3.4.1 развитие сотрудничества с организациями всех видов и форм собственности в целях привлечения к подготовке специалистов представителей профессионального сообщества на всех стадиях учебного процесса;

3.4.2 привлечение к педагогической деятельности ведущих ученых и специалистов научных и образовательных учреждений и организаций;

3.4.3 осуществление профориентационной работы среди абитуриентов;

3.4.4 организация и осуществление всех видов практик в соответствии с образовательными программами, реализуемыми Кафедрой;

3.4.5 обобщение, анализ и доведение до заинтересованных сторон сведений о востребованности специалистов по профилю Кафедры, содействие выпускникам Кафедры в трудоустройстве;

3.4.6 участие в составлении и заключении договоров с работодателями на подготовку специалистов;

3.4.7 поддержание связей с выпускниками.

4 Управление

4.1 Управление Кафедрой осуществляется в соответствии с Уставом ВГТУ, и настоящим Положением.

4.2 Непосредственное руководство Кафедрой осуществляет заведующий кафедрой.

Должность заведующего кафедрой является выборной. Порядок выборов, назначения на должность и освобождение от должности заведующего кафедрой определяется Уставом ВГТУ, Положением о порядке выборов заведующего кафедрой ВГТУ.

4.3 Заведующий кафедрой:

4.3.1 разрабатывает стратегию развития деятельности Кафедры по направлениям подготовки, укрепляет и развивает внешние связи с работодателями и органами управления образованием;

4.3.2 формирует предложения по улучшению ведения учебного процесса по профилю Кафедры;

4.3.3 организует межфакультетское, межвузовское, международное взаимодействие преподавателей Кафедры;

4.3.4 обеспечивает выполнение ФГОС;

4.3.5 создает условия для формирования у студентов основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников;

4.3.6 разрабатывает систему качества подготовки специалистов на Кафедре;

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

4.3.7 организует проведение и контролирует выполнение всех видов учебных занятий по всем формам обучения; присутствует на учебных занятиях, а также на экзаменах и зачетах по выбору;

4.3.8 регулярно проводит заседания Кафедры по обсуждению запланированных и текущих вопросов учебной, научной, методической деятельности работников Кафедры и воспитательной работы;

4.3.9 подготавливает заключения по учебным программам и дисциплинам Кафедры, по учебным программам других Кафедр факультета;

4.3.10 представляет на утверждение декану факультета планы работы Кафедры;

4.3.11 осуществляет распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками Кафедры и контролирует своевременность и качество их исполнения;

4.3.12 организует и осуществляет контроль за ознакомительной, учебно-производственной и другими видами практики обучающихся, курсовыми и дипломными работами;

4.3.13 обеспечивает проведение курсовых экзаменов и зачетов, а также промежуточных испытаний студентов по отдельным предметам; анализирует их результаты и докладывает о них на заседаниях Кафедры;

4.3.14 организует проведение научно-исследовательской работы на Кафедре;

4.3.15 руководит научно-исследовательской работой обучающихся;

4.3.16 организует обсуждение завершенных научно-исследовательских работ и результатов возможности их внедрения; обеспечивает возможность опубликования сведений о достигнутых научных результатах;

4.3.17 обеспечивает составление заключений на учебники, учебные и учебно-методические пособия;

4.3.18 организует работу и принимает непосредственное участие в подготовке учебников, наглядных пособий и учебно-методических материалов Кафедры;

4.3.19 утверждает индивидуальные планы работы преподавателей Кафедры, контролирует качество и выполнение индивидуальных планов преподавателей Кафедры и иных работников;

4.3.20 ведет педагогическую и научно-исследовательскую работу на Кафедре;

4.3.21 изучает, обобщает и распространяет опыт работы преподавателей Кафедры, обеспечивает учебную и методическую помощь начинающим преподавателям Кафедры;

4.3.22 руководит подготовкой научно-педагогических кадров;

4.3.23 планирует повышение квалификации преподавателей Кафедры;

4.3.24 принимает участие в международной деятельности Кафедры, факультета, устанавливает и поддерживает международное сотрудничество по профилю Кафедры с отечественными и зарубежными высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими организациями, предприятиями и учреждениями;

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

4.3.25 участвует в разработке штатного расписания Кафедры;

4.3.26 обеспечивает составление и хранение всех видов документации и отчетности по итогам деятельности Кафедры;

4.3.27 организует работу по созданию безопасных условий труда сотрудников и студентов; контролирует выполнение студентами и работниками Кафедры правил по охране труда и пожарной безопасности;

4.3.28 подготавливает предложения о поощрении сотрудников Кафедры и обучающихся за высокие результаты работы и учебы, награждая их почетными грамотами, объявляя благодарности и используя другие методы мотивации.

4.4 В случаях, если штатная численность ППС кафедры превышает 20 ставок, либо должность заведующего кафедрой занимается по совместительству, приказом ректора по представлению заведующего кафедрой исполнение обязанностей заместителя заведующего кафедрой может быть возложено на одного из преподавателей кафедры.

4.5 На период отсутствия заведующего кафедрой исполнение его обязанностей может возлагаться на одного из преподавателей Кафедры в установленном порядке.

4.6 Заседания Кафедры проводятся не реже 1 раза в месяц (за исключением времени летних каникул) в целях информирования, обсуждения и принятия решений по вопросам учебной, методической, научно-исследовательской деятельности Кафедры, по кадровым вопросам и вопросам научно-педагогической экспертизы.

Ход заседания Кафедры фиксируется в протоколе заседания. Протокол подписывается заведующим кафедрой и секретарем, избранным из числа сотрудников Кафедры.

4.7 Вопросы, рассматриваемые на заседаниях Кафедры:

4.7.1 планы и отчеты по всем видам деятельности Кафедры;

4.7.2 отчет заведующего Кафедрой о работе Кафедры за учебный год;

4.7.3 выдвижение, рассмотрение и рекомендация кандидатур на должность заведующего кафедрой;

4.7.4 рекомендации по конкурсному отбору кандидатов на замещение должностей научно-педагогических работников;

4.7.5 рекомендации о представлении научно-педагогических работников кафедры к присвоению ученых званий;

4.7.6 рекомендация кандидатур для представления к отраслевым наградам;

4.7.7 выдвижение кандидатур от Кафедры в члены ученого совета факультета;

4.7.8 выдвижение кандидатур в члены Ученого совета ВГТУ, в делегаты Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся;

4.7.9 распределение поручений по учебной, научно-методической и научной деятельности между членами Кафедры;

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

- 4.7.10 отчеты сотрудников о выполнении поручений;
 - 4.7.11 утверждение отчетов о выполнении индивидуальных планов;
 - 4.7.12 выработка рекомендаций по результатам проведения открытых занятий;
 - 4.7.13 отчеты докторантов, аспирантов, соискателей;
 - 4.7.14 отчеты о выполнении диссертационных работ, рекомендации к их представлению в диссертационные советы;
 - 4.7.15 рекомендации по переводу студентов на индивидуальные учебные планы;
 - 4.7.16 утверждение тематики и руководителей курсовых работ;
 - 4.7.17 защита курсовых работ, результатов практик;
 - 4.7.18 утверждение тематики выпускных квалификационных работ и рекомендации по назначению руководителей и рецензентов;
 - 4.7.19 решение о допуске к защите выпускных квалификационных работ;
 - 4.7.20 утверждение программ, контрольно-измерительных материалов для проведения аттестаций, учебно-методических комплексов дисциплин;
 - 4.7.21 рекомендации к изданию учебников и учебно-методических пособий;
 - 4.7.22 рекомендации к опубликованию результатов научных исследований;
 - 4.7.23 утверждение состава научно-методических комиссий, а также рабочих групп и временных творческих коллективов Кафедры;
 - 4.7.24 утверждение тематики конференций и выставок, организуемых Кафедрой;
 - 4.7.25 другие вопросы, определяемые характером деятельности Кафедры.
- 4.8 Решение Кафедры принимается путем голосования.

Способ голосования определяется на данном заседании Кафедры.

В голосовании участвуют научно-педагогические работники Кафедры (включая совместителей), если иное не предусмотрено локальными актами ВГТУ.

В голосовании по вопросам выдвижения делегатов Конференции преподавателей, научных сотрудников и представителей других категорий работников и обучающихся ВГТУ, кандидатур в состав Ученого совета ВГТУ, а также избрания представителей Кафедры в состав ученого совета факультета участвуют все работники кафедры (научно-педагогические работники, УВП и иной персонал).

Решение Кафедры считается принятым, если за него проголосовало не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 50% списочного состава научно-педагогических кадров кафедры, если иное не предусмотрено локальными актами ВГТУ.

4.9 Кафедра осуществляет свою деятельность в соответствии с учебными планами, графиком учебного процесса и годовым планом работы Кафедры.

4.10 Кафедра ведет документацию в соответствии с номенклатурой дел Кафедры.

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

студентов, преподавателей и сотрудников;

6.2.7 участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности Кафедры;

6.2.8 в установленном порядке участвовать в подготовке решений по вопросам финансового, кадрового, материально-технического обеспечения деятельности Кафедры;

6.2.9 распоряжаться выделенными Кафедре денежными средствами и другими материальными ресурсами в установленном в университете порядке;

6.2.10 в рамках своих полномочий издавать обязательные для всех работников Кафедры распоряжения и требовать отчета об их выполнении;

6.2.11 обжаловать приказы и распоряжения администрации ВГТУ в установленном законодательством порядке.

7 Ответственность

7.1 Заведующий кафедрой несет персональную ответственность:

7.1.1 за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Кафедру задач и функций;

7.1.2 выполнение плана работы Кафедры по всем направлениям деятельности;

7.1.3 за создание условий для эффективной работы своих подчиненных.

7.2 Сотрудник кафедры несет ответственность:

7.2.1 за ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

7.2.2 за нарушение Правил внутреннего распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности - в соответствии с действующим законодательством;

7.2.3 за правонарушения и преступления, совершенные в период осуществления своей деятельности, в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;

7.2.4 за причинение материального ущерба - в соответствии с действующим законодательством.

	ФГБОУ ВПО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01 – 12.07 – 2014
	Положение о структурном подразделении	
	Кафедра системного анализа и управления в медицинских системах	

Лист согласования

Ответственный исполнитель:

Заведующий кафедрой
САУМС



О.В. Родионов _____. _____. 2014

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор



С.В. Сафонов _____. _____. 2014

Декан ФРТЭ



В.А. Небольсин _____. _____. 2014

Начальник УОПр



А.В. Халявина 26.12. 2014

Начальник ОСК



Н.В. Рогова 26.12. 2014