



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

УТВЕРЖДАЮ



И.о. ректора

Д.К. Проскурин


« 30 »

2022 г.

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ КОЛЛЕКТИВНОЙ РАБОТЫ «ТОЧКА КИПЕНИЯ ВГТУ»

Воронеж 2022


 ВГТУ	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ начальник центра коллективной
работы «Точка кипения ВГТУ»
Свиридова А.Г.

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом
от 30.03.2022 № 01-08/155

4 ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН Положения о центре коллективной работы
«Точка кипения ВГТУ» от 07.12.2020

 ВГТУ	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01–48–2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

1 Общие положения

1.1 Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ» (сокращенное наименование – ТК ВГТУ) является структурным подразделением ВГТУ. Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ» (далее – Центр) создан приказом ректора от 29.10.2019 № 470.

1.2 Начальник Центра непосредственно подчиняется ректору.

1.3 Структуру и штатное расписание Центра утверждает ректор.

1.4 Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора.

1.5 Для обеспечения своей деятельности Центр использует учебно-методическую, информационную, лабораторную, материально-техническую базу ВГТУ.

Центр на договорной основе может использовать базу сторонних предприятий.

1.6 В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом ВГТУ, Правилами внутреннего распорядка ВГТУ, локальными нормативными и распорядительными документами ВГТУ и настоящим Положением.

2 Основные задачи

Основными задачами Центра являются:


2.1 проведение мероприятий по реализации Национальной технологической инициативы (далее – НТИ) с целью выявления, развития и поддержки лидеров в сфере образования, государственного и муниципального управления, цифровой экономики и технологического предпринимательства, социальной сфере;

2.2 внедрение в учебную деятельность современных цифровых технологий, подготовка кадров для цифровой экономики и для работы на рынке будущего;

2.3 развитие и продвижение сервисов и форматов НТИ, сервисов «Университет 20.35», информационной платформы LEADER-ID, фонда «Сколково», а также иных участников экосистемы НТИ;

2.4 реализация национальных проектов в области науки и образования, цифровой экономики, а также проектов НТИ в части подготовки кадров для работы на высокотехнологических сегментах рынка региона при максимальном вовлечении обучающихся университета и других субъектов региональной экосистемы с целью их привлечения к научно-инновационной деятельности в области проектных решений;

2.5 создание социокультурной, научно-образовательной среды вуза, способствующей саморазвитию и самореализации личности студентов и других внешних участников мероприятий;

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

2.6 межорганизационное сетевое взаимодействие, в качестве генерального оператора по созданию и реализации сетевых образовательных программ, проектов и других мероприятий, направленных на выявление и сопровождение обучающихся с высоким образовательным потенциалом.

3 Функции

Центр выполняет следующие функции:

3.1 организация и контроль подготовки проектов локальных нормативных актов и иных документов по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

3.2 проведение мероприятий в интересах развития НТИ. Возможные форматы мероприятий: тренинги, круглые столы, семинары, форсайт-сессии, открытые лекции, конференции, открытые лаборатории, сессии, акселерации и др. Все мероприятия должны носить образовательный, просветительский или проектный характер;

3.3 содействие в разработке и апробировании новых образовательных форматов;

3.4 создание и поддержка партнерских взаимоотношений университета и АНО «Университет НТИ 20.35», фонда «Сколково», а также иных участников экосистемы НТИ.

4 Управление

4.1 Управление Центром осуществляется в соответствии с Уставом ВГТУ и настоящим Положением.

4.2 Непосредственное руководство Центром осуществляет начальник.

4.3 Назначение на должность и освобождение от должности начальника Центра производится приказом ректора.

4.4 Начальник Центра:

4.4.1 организует и контролирует работу работников Центра по направлениям деятельности в соответствии с настоящим Положением;


4.4.2 распределяет обязанности между работниками Центра, разрабатывает их должностные инструкции;

4.4.3 планирует работу Центра на очередной квартал, год;

4.4.4 организует и осуществляет контроль прохождения и исполнения в Центре служебных документов;

4.4.5 организует и контролирует подготовку проектов локальных нормативных актов и иных документов по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

4.4.6 представляет университет в других учреждениях и организациях по поручению руководства;

 ВГТУ	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

4.4.7 запрашивает и получает в установленном порядке у государственных органов, органов местного самоуправления, образовательных и научных учреждений, общественных организаций информацию, документы и материалы, необходимые для осуществления функций Центра;

4.4.8 осуществляет взаимодействие и привлекает в установленном порядке научные организации, образовательные учреждения (организации), отдельных ученых, специалистов органов государственной власти и местного самоуправления области, представителей федеральных органов исполнительной власти, и иных организаций для проработки вопросов, отнесенных к компетенции Центра;

4.4.9 обеспечивает консультационную помощь по регистрации мероприятий и участников на портале <https://leader-id.ru/>;

4.4.10 обеспечивает организацию и проведение на территории пространства Центра на безвозмездной основе мероприятий, зарегистрированных в информационной платформе LEADER-ID и акцептованных начальником Центра;

4.4.11 обеспечивает содействие участию региональных сообществ и команд в образовательных мероприятиях, проводимых при поддержке платформы LEADER-ID;

4.4.12 принимает необходимые меры по использованию в работе современных технических средств;

4.4.13 выполняет работу по оформлению плановой и отчетной документации. Ведет контроль учета прохождения документов и контроль сроков их исполнения, а также осуществляет техническое оформление документов, законченных делопроизводством. Систематизирует, обрабатывает и подготавливает данные для составления отчетов о работе.

4.5 На период отсутствия начальника Центра при необходимости исполнение его обязанностей возлагается на одного из работников в установленном порядке.

4.6 Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы.


4.7 Центр ведет документацию в соответствии с номенклатурой дел.

4.8 Контроль и проверка деятельности Центра осуществляется на основе распорядительных документов ректора.

5 Взаимодействие

5.1 Для организации работы по основным направлениям деятельности Центр взаимодействует со структурными подразделениями ВГТУ.

5.2 Порядок взаимодействия Центра со структурными подразделениями ВГТУ определяется локальными нормативными актами и распорядительными документами ВГТУ.

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

6 Права

6.1 Работники Центра имеют право:

6.1.1 избирать и быть избранными в органы управления ВГТУ;

6.1.2 участвовать в конференциях, семинарах, совещаниях по направлению деятельности Центра;

6.1.3 требовать предоставления информации в рамках своих трудовых обязанностей, необходимой для выполнения закрепленных функций;

6.1.4 осуществлять проверку, контроль в рамках своих трудовых обязанностей, необходимых для выполнения закрепленных функций;

6.1.5 обращаться с предложениями, жалобами, заявлениями, получать ответы на свои обращения;

6.1.6 на материальное и финансовое обеспечение своей профессиональной деятельности;

6.1.7 на реализацию других прав, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом ВГТУ и соответствующими должностными инструкциями.

6.2 Начальник Центра имеет право:

6.2.1 в установленном порядке избирать и быть избранным в органы управления ВГТУ;

6.2.2 представлять руководству ВГТУ предложения о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнении и перемещениях работников Центра, их поощрении и наказании;


6.2.3 участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности ВГТУ;

6.2.4 участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других локальных нормативных и распорядительных документов по вопросам деятельности Центра;

6.2.5 участвовать в установленном порядке в подготовке решений по вопросам финансового, кадрового, материально-технического обеспечения деятельности Центра;

6.2.6 издавать обязательные для всех работников Центра распоряжения и требовать отчета об их выполнении;

6.2.7 обжаловать приказы и распоряжения администрации ВГТУ в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

 ВГТУ	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

7 Ответственность

7.1 Начальник Центра несет персональную ответственность:

7.1.1 за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Центр задач и функций;

7.1.2 за выполнение плана работы Центра по всем направлениям деятельности;

7.1.3 за создание условий для эффективной работы своих подчиненных;

7.1.4 за соблюдение правил пожарной безопасности и требований охраны труда в Центре.

7.2 Работник Центра несет ответственность:

7.2.1 за ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;


7.2.2 за нарушение Правил внутреннего распорядка;

7.2.3 за нарушение правил противопожарной безопасности и техники безопасности – в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

7.2.4 за правонарушения и преступления, совершенные в период осуществления своей деятельности, в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством Российской Федерации;

7.2.5 за причинение материального ущерба – в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3 Работники Центра не вправе разглашать персональные данные работников и обучающихся университета, ставшие им известными в связи с выполнением трудовых обязанностей.

 ВГТУ	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01–48–2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

Лист согласования

Ответственный исполнитель

Начальник ТК ВГТУ


 А.Г. Свиридова 24.03.2022

СОГЛАСОВАНО


И.о. первого проректора.
Проректора по науке

 И.Г. Дроздов 29.03.2022


Проректор по контрольно-аналитической работе

 Л.С. Перевозчикова 28.03.2020


Начальник управления
правовой и кадровой работы

 Я.В. Явтуховская 25.03.2020

Начальник управления
стратегического развития

 Н.В. Рогова 25.03.2020

согласовано ректором ВГТУ Катериной А.А. Карачиной

 ВГТУ	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01–48–2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

Лист регистрации изменений

Порядковый номер изменения	Раздел, пункт	Вид изменения (заменить, аннулировать, добавить)	Номер и дата приказа об изменении	Фамилия и инициалы, подпись лица, внесшего изменение	Дата внесения изменения